

Аналитическая справка по итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности РГКП «Центр олимпийской подготовки по видам борьбы» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства туризма и спорта Республики Казахстан за 2025 год

1. Вводная часть:

1. Предмет аналитической справки: внутренний анализ коррупционных рисков и антикоррупционного мониторинга деятельности РГКП «Центр олимпийской подготовки по видам борьбы» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства туризма и спорта Республики Казахстан (далее — Предприятие).

2. Основание — для проведения коррупционных рисков и антикоррупционного мониторинга: План по превентивным мерам по недопущению нарушений и недостатков в Министерстве туризма и спорта республики Казахстан и его подведомственных организациях в недопущении нарушений действующего законодательства. Внутренний анализ коррупционных рисков и антикоррупционный мониторинг проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции».

3. Объект, где проводился анализ коррупционных рисков и антикоррупционный мониторинг: внутренний анализ коррупционных рисков и деятельности Предприятия.

4. Направление внутреннего анализа коррупционных рисков и антикоррупционный мониторинг деятельности Предприятия: выявление коррупционных рисков организационно-управленческой деятельности Предприятия.

5. Период проведения антикоррупционного мониторинга: с 17 по 30 декабря 2025 года.

Наблюдаемый период: деятельность Предприятия за период с апреля месяца 2025 года и по декабрь месяц 2025 года.

2. Информационная аналитическая часть

Анализ проведен в целях реализации пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 19 октября 2016 года № 12.

Коррупционные риски и антикоррупционный мониторинг проводились в организационно-управленческой деятельности по следующим вопросам:

- 1) управление персоналом;
- 2) оказание государственных услуг;
- 3) административно-хозяйственная деятельность;
- 4) материально-техническое обеспечение;
- 5) урегулирование конфликта интересов на Предприятии.

В наблюдаемом периоде проведен антикоррупционный мониторинг внутренних локальных актов на предмет выявления дискреционных полномочий

и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений. В результате проведенного мониторинга во внутренних локальных актах не выявлены дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

В организационно-управленческой деятельности Предприятия антикоррупционному анализу за период с апреля месяца 2025 года и по декабрь месяц 2025 года были подвергнуты следующие направления:

Управление персоналом: штатная численность Предприятия на 2025 год утверждена в количестве 208,5 единиц.

Фактическая численность сотрудников по состоянию на 22 декабря 2025 года составляет — 200 человек.

За период с апреля месяца 2025 года и по декабрь месяц 2025 года заключено 43 трудовых договоров, расторгнуто — 38, в том числе 36 - по инициативе работников в соответствии с подпунктом 5) статьи 49, в связи истечением срока трудового договора — 2. Основной причиной текучести кадров является расторжение трудовых договоров по инициативе работников. Уволенных работников по отрицательным и дисциплинарным мотивам нет.

В ходе проверки личных дел сотрудников установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов. Среди работников предприятия административных и уголовных дел в сфере коррупционных правонарушений не возбуждалось. В личных делах имеются справки об отсутствии судимостей. В наблюдаемом периоде фактов конфликта интересов не выявлялось.

Размещение вакантных должностей на сайте enbek.kz кадровой службой Предприятия выполняется на регулярной основе.

Нарушений, принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством (в том числе и передача в доверительное управление коммерческих организаций и др.) в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков не установлено.

Государственные закупки Предприятия проводятся согласно нормам Законов «О государственных закупках» РК от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК, от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК и Приказов Министра финансов РК «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок» от 11 декабря 2015 года № 648, от 9 октября 2024 года № 687. Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных закупок в электронном виде и исключают какой-либо контакт с поставщиком. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

По состоянию на 29 декабря 2025 года на портале государственных закупок были опубликованы потребности Предприятия:

- 1) Запрос ценовых предложений — 186 объявлений;
- 2) Открытый конкурс — 60 объявлений;
- 3) Второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения — не было;
- 4) Конкурс с предварительным квалификационным отбором — 1 объявлений;
- 5) Из одного источника по несостоявшимся закупкам — 42 объявлений;

6) Из одного источника путем прямого заключения договора – 12 договоров.

Во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции предприятия на 2024-2025 гг. разработан официальный интернет-ресурс Предприятия, где в соответствии с Законом Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 401-У «О доступе к информации» и Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-У размещены антикоррупционные стандарты, план мероприятий по противодействию коррупции, отчеты об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции, аналитические справки.

Фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок и занятие должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявленных негативных материалов, публикаций в отношении Предприятия касательно коррупционных правонарушений. В результате проведенного мониторинга обращений физических и юридических лиц причин, характеризующих возникновение коррупции, не выявлено.

3. Заключительная часть:

Информация о выявленных коррупционных рисках: Комплаенс - офицер пришел к выводу, что в деятельности Предприятия коррупционных рисков не выявлено.

Рекомендации: Проводить систематическую работу по формированию антикоррупционной культуры, укреплению добропорядочности, осуществлять контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства на Предприятии. Обеспечить размещение информации антикоррупционной повестки на официальном интернет-ресурс Предприятия.

Комплаенс-офицер: Естияр Е.С.

Директор



Ж. Ушкемпиров